



XCo People Experts

Consultores en Gestión de Personas

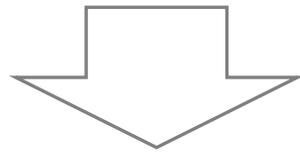


Contexto

Contexto

Cambios abruptos...

- **Sociales y políticos que generan expectativas:** Sueldo ético, beneficios, estabilidad, relaciones laborales modernas, jornadas laborales, conciliación vida laboral/personal, negociación por ramas, gestión de la diversidad, entre otros.
- **Adopción de formas de trabajo no convencionales:** Teletrabajo y modalidades híbridas, derecho a desconexión, nuevos desafíos y cambio cultural en las organizaciones.
- **Revolución Industrial 4.0:** Nuevas competencias, procesos y tecnologías, experiencia empleado y satisfacción laboral.



Nuevas exigencias de relacionamiento que impactan en la productividad

Advierten aumento de conflictividad por reconocimiento de huelga "política y solidaria"

Estudio de la U. del Desarrollo:

Durante la pandemia ha bajado interés de universitarios por trabajar en equipo

Dato de la DT: el 81,4% de las organizaciones sindicales adscritas a alguna Central está afiliada a la CUT

Licencias médicas por salud mental aumentaron 25%

REGLAMENTO COMIENZA A REGIR EL 3 DE OCTUBRE PRÓXIMO

Seguridad y teletrabajo: gremios ven dificultades para cumplir con el nuevo rayado de cancha

Satisfacción laboral como sinónimo de productividad

"La Gran Renuncia": por qué los trabajadores en Estados Unidos están dejando sus empleos a un ritmo récord

UNIVERSIDAD DE CHILE

NOTICIAS

MÁS NOTICIAS

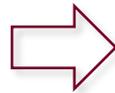
f t w

Tecnología y conocimiento

¿Qué es la industria 4.0 y qué desafíos traerá a Chile?

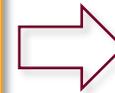
Impacto en las organizaciones que no se adaptan a las nuevas exigencias

Dificultades a nivel de Relaciones Humanas y Organizacionales



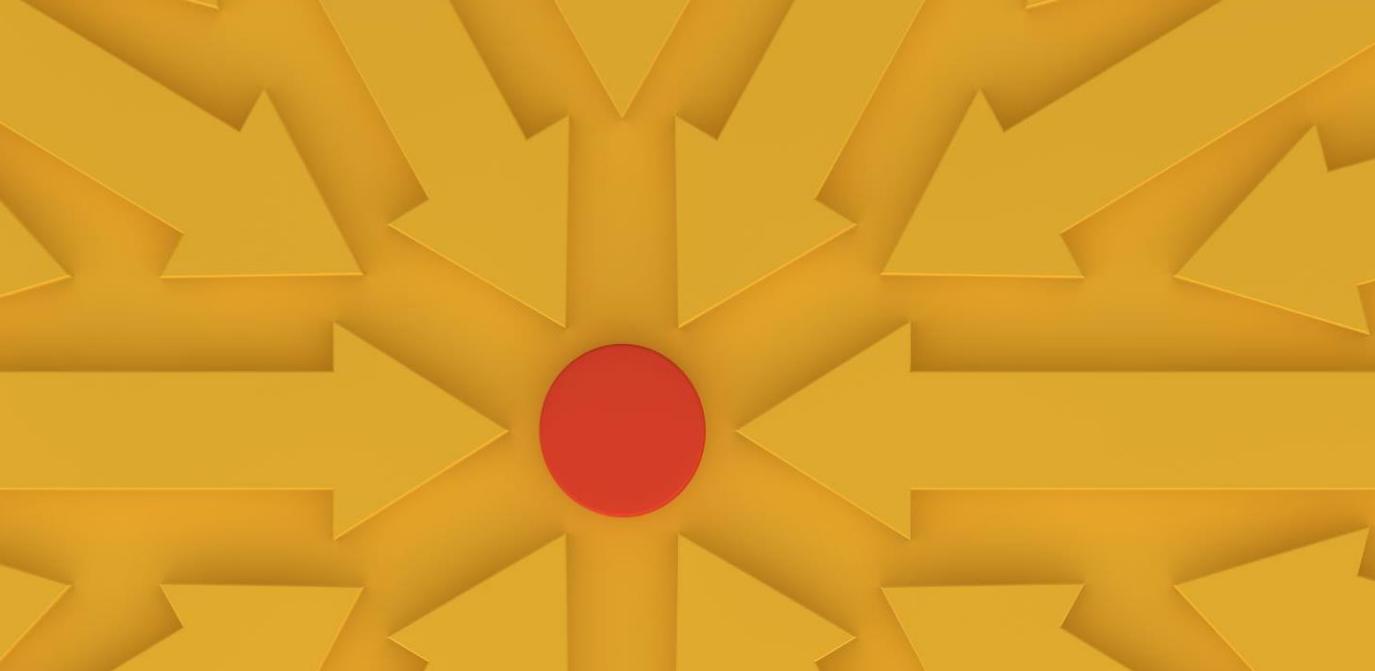
Síntomas

- **Caídas en productividad y ventas**
Retrasos en la entrega de servicios y/o productos. Aumento de errores. Pérdida de clientes, incumplimiento de metas.
- **Dificultades en la gestión de personas**
Aumento del ausentismo, alta rotación, fuga de talentos y problemas de atracción. Accidentes e incidentes laborales. Deficiente clima organizacional
- **Conflictividad**
Interna y externa. Huelgas y movilizaciones. Denuncias y multas.
- **Daño a reputación corporativa**



Impacto

- **Disminución de la Productividad**
- **Aumento de Costos**
- **Riesgos no controlados**
- **Seguridad y salud ocupacional**

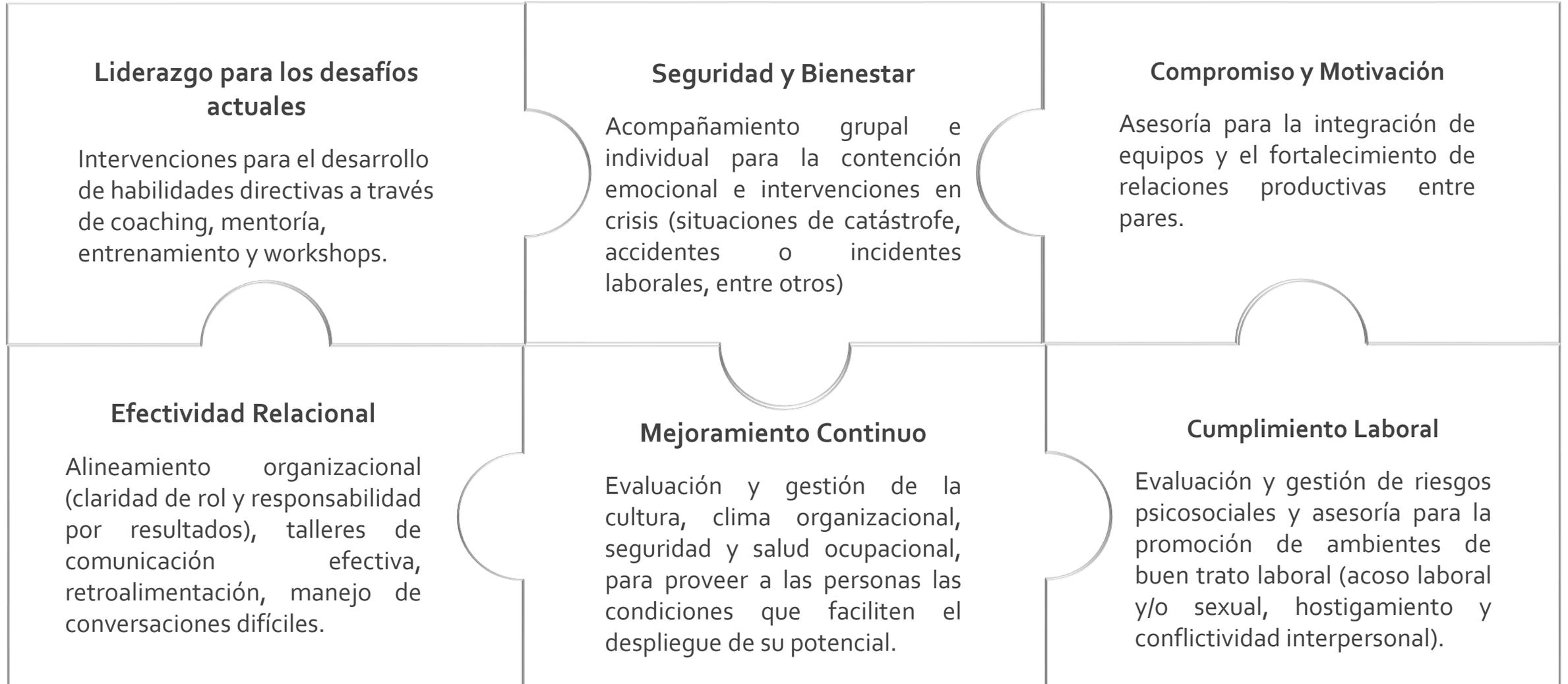


Nuestras soluciones

- ✓ Administración consciente de las relaciones directas
- ✓ Gestión eficiente de las relaciones institucionales
- ✓ Adaptación al teletrabajo y modalidades híbridas
- ✓ Relacionamiento en el ciclo de vida laboral



Administración consciente de las relaciones directas

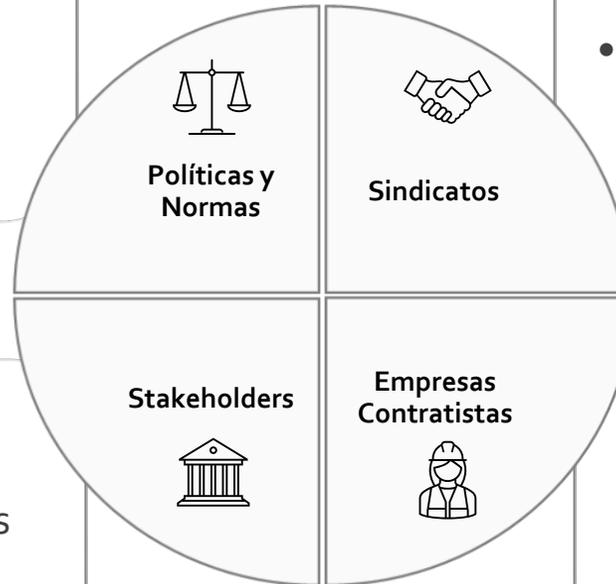




Gestión eficiente de las relaciones institucionales

- Diseño estratégico de instrumentos administrativos para la gestión de personas
- Alineamiento organizacional

- Análisis de los stakeholders (autoridades administrativas, gubernamentales y otras organizaciones)
- Análisis sociopolítico



- Evaluación y diseño de modelo integral de relaciones laborales colectivas (anticipación a contingencias)
- Asesoría integral para las negociaciones colectivas y negociación por ramas

- Diálogo social (relaciones con trabajadores de terceros a través de sus empleadores)
- Ley de subcontratación (resguardo al riesgo solidario / subsidiario y costos asociados)
- Asesoría para la gestión y control laboral



Adaptación al teletrabajo y modalidades híbridas

Procesos, gestión por objetivos y roles

- Asesorías y talleres de trabajo participativos para el diseño e implementación de procesos y definición de roles en base a objetivos

Liderazgo e integración de equipos a distancia

- Asesorías y entrenamiento de líderes para la conducción de equipos a distancia
- Diseño e implementación de practicas de trabajo en equipo, para favorecer el logro de los objetivos y el compromiso organizacional

Acompañamiento y Formación

- Sesiones de coaching individual para facilitar la adaptación a modalidades híbridas promoviendo el desempeño y el bienestar
- Desarrollo de competencias funcionales y recursos personales para el óptimo desempeño y la satisfacción laboral

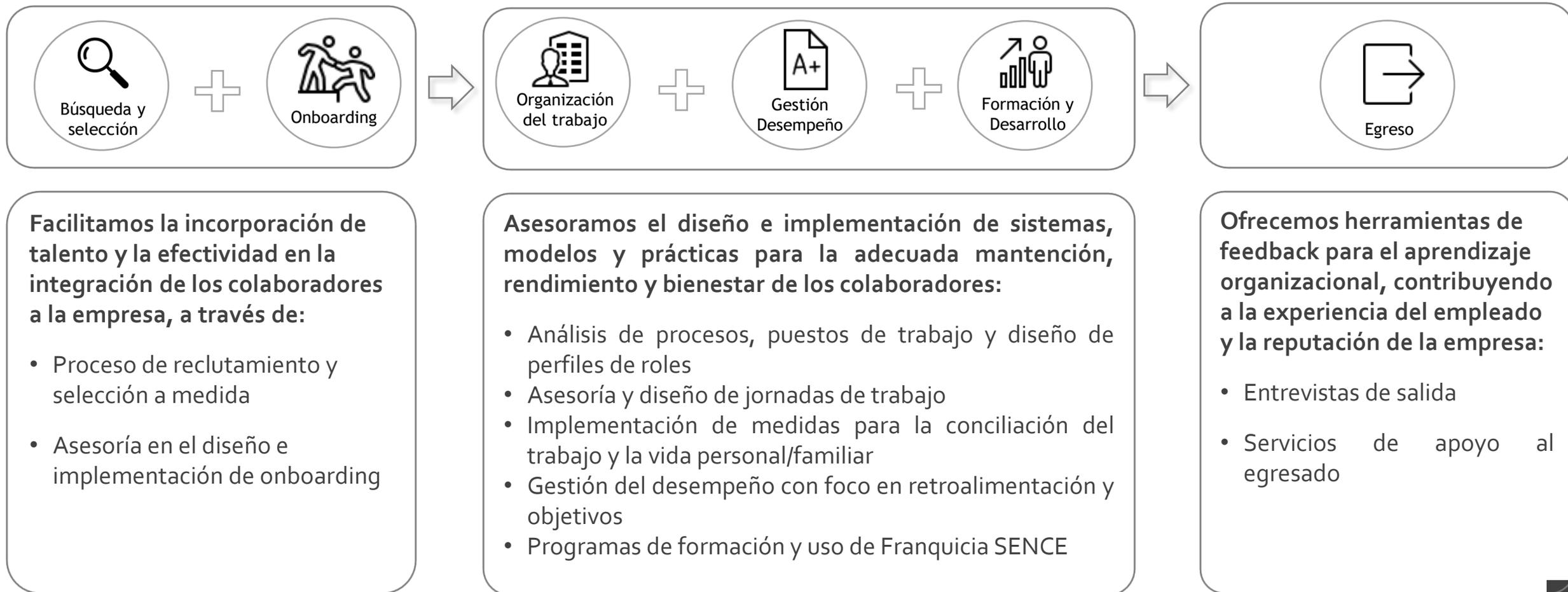
Cumplimiento laboral para el teletrabajo

- Asesoría legal y de prevención de riesgos para la verificación y ajustes al marco normativo laboral, de seguridad y salud ocupacional



Relacionamiento en el ciclo de vida laboral

Entregamos servicios en las distintas etapas del ciclo de vida laboral, propiciando una favorable experiencia de las personas y un óptimo relacionamiento entre la organización y sus colaboradores, fortaleciendo su compromiso y productividad.



Facilitamos la incorporación de talento y la efectividad en la integración de los colaboradores a la empresa, a través de:

- Proceso de reclutamiento y selección a medida
- Asesoría en el diseño e implementación de onboarding

Asesoramos el diseño e implementación de sistemas, modelos y prácticas para la adecuada mantención, rendimiento y bienestar de los colaboradores:

- Análisis de procesos, puestos de trabajo y diseño de perfiles de roles
- Asesoría y diseño de jornadas de trabajo
- Implementación de medidas para la conciliación del trabajo y la vida personal/familiar
- Gestión del desempeño con foco en retroalimentación y objetivos
- Programas de formación y uso de Franquicia SENCE

Ofrecemos herramientas de feedback para el aprendizaje organizacional, contribuyendo a la experiencia del empleado y la reputación de la empresa:

- Entrevistas de salida
- Servicios de apoyo al egresado



Nuestra promesa

Incorporamos metodologías y evidencia empírica en todas las fases del proceso de consultoría, desarrollando servicios a la medida de nuestros clientes para que anticipen los cambios y contingencias, minimicen los riesgos y hagan visibles los logros en la organización

Una empresa que presta servicios de consultoría, compuesta por profesionales con más de 20 años de experiencia en gestión de personas y relaciones laborales, en empresas pequeñas, medianas y grandes, de rubros tales como servicios (públicos y privados), retail, financiero, TI, construcción y montaje industrial, gestión de riesgos naturales, agroindustria y minería, entre otros.

Nuestro propósito es contribuir a que las organizaciones y sus líderes anticipen y tengan a la vista estrategias y formas de relacionamiento en sus equipos y colaboradores para minimizar riesgos, agregar valor a la organización y con ello aumentar su rentabilidad y desarrollo sostenible

A blurred background image showing a person's hands holding a smartphone. The person is wearing a yellow sleeve. The background is out of focus, showing other people in a meeting or office environment.

Quiénes somos

Socios Directores



Francisco Nikovic Fernández

Magister en Control de Gestión, U. de Chile; Ingeniero Comercial, U. Arturo Prat; Ingeniero Ejecución Electrónico, U. de Tarapacá; Diplomado en Management, U. de Chile

"Mi interés es apoyar en conectar la gestión de las personas y la estrategia de las organizaciones con la finalidad de generar un aporte virtuoso de valor y crecimiento mutuo"



Iván Buzio Urrutia

Psicólogo Organizacional, U. de Las Américas; Magíster Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, U. de Chile; Diplomado en Negociación, U. Adolfo Ibáñez; Postítulo en Gestión de Proyectos, U de Chile; Diplomado en Coaching Integral, Academia Impact

"Me interesa apoyar a los líderes y tomadores de decisiones a visualizar y elaborar estrategias para abordar los nuevos desafíos que se presentan a raíz cambios sociales y productivos que impactan el mundo del trabajo"



Juan Pablo Vargas Aravena

Psicólogo Organizacional, U. Central; Magister en Dirección General de Empresas, UNAB / IEDE; Magíster en Ergonomía, U. Politécnica de Cataluña; Postítulo en Negociación, PUC; Coach Sistémico Estratégico (Capsis Chile/Grupo Palo Alto USA); Magister en Perfilación Indirecta de la Personalidad y Negociación (Universidad a Distancia de Madrid)

"El bienestar psicológico y social de las personas es la base de las organizaciones exitosas. Contribuir a la generación de estas condiciones, es mi principal motivación"

Alianzas



- Profesionales de distintas disciplinas con impacto en la gestión de personas
- Empresas consultoras de negocios, marketing, supply chain, compliance, RSE, entre otras



“Los Clientes no son lo primero. Lo primero son tus Empleados.

Si cuidas a tus Empleados ellos cuidarán a tus Clientes.”

- RICHARD BRANSON



Gracias

Francisco Nikovic F. | Iván Buzio U. | Juan Pablo Vargas A.

+56999392487 | +56997969706 | +56936933920

fnikovic@xco.cl | ibuzio@xco.cl | jpvargas@xco.cl

www.xco.cl

